INFORME DE MENTORÍA INDIVIDUAL, INTEGRANTES DE LA MESA DE AGUA, SANEAMIENTO Y SERVICIOS PÚBLICOS DE BUENAVENTURA - MASSBUEN

CONTRATO No. 920 DE 2024

MINISTERIO DE VIVIENDA, CIUDAD Y TERRITORIO

Narcilo Rosero Castillo

Beta Group

INFORME DE MENTORÍA INDIVIDUAL

1. Información general de la mentoría individual
2. Objetivos de la sesión y tema tratado
3. Resultados de la mentoría
4. Seguimiento y próximos pasos
5. Observaciones adicionales

Anexos

1. Información general de la mentoría individual.	
Nombre del mentor	Alejandra Uribe
Nombre del mentee	Narcilo Rosero Castillo.
Entidad u organización representada	Movimiento Social del Paro Cívico
Fecha de la sesión	11/27/2024
Duración de la sesión	1 hora
Número de la sesión	6

2. Objetivos de la sesión y tema tratado.

2.1. Objetivos propuestos para la sesión y cómo fueron alcanzados.

Explicar temática sobre planificación y sostenibilidad, identificar oportunidades de mejora a tener en cuenta en los planes que hay por analizar y empujar hacia adelante.

- Hablamos sobre el proceso de una planificación efectiva y los factores esenciales para tener en cuenta para lograr que sea sostenible.

- Identificamos qué partes o obstáculos de presentan en la forma en la que se está planeando hoy en día los temas en la mesa.

2.2. Temas tratados, preguntas o problemas planteados durante la sesión.

- Analizamos los riesgos y el impacto que generan ciertas hipotesis que se han planteado para buenaventura: emisor submarino, ejecución por tramos.

- Hablamos sobre la falta de continuidad de los funcionarios del gobierno y la pérdida de tiempo e información y cómo esto impacta directamente la forma en la que se habían planeado y empezado a ejecutar estos proyectos.

- El poco valor que tienen los acuerdos generados en la mesa sobre todo para el gobierno.

3. Resultados de la mentoría.

3.1. Habilidades desarrolladas o fortalecidas, decisiones tomadas o compromisos acordados y retos identificados durante la sesión.

Empezar a darle atención al problema de la comunicación entre los diferentes actores, a cómo lograr una mejor sinergia y darle continuidad a los proyectos y acuerdos.

4. Seguimiento y próximos pasos.

4.1. Acciones a realizar por el mentee y por el mentor para la próxima sesión individual.

Plantear iniciativa de realizar un documento ¨madre¨, estilo semáforo para poder visualizar el estado actual de los temas de la mesa y visibilizar un plan de acción, que no dependa de un funcionario de momento.

5. Observaciones adicionales.

5.1. Evaluación del mentor.

La sesión se ejecutó de manera exitosa, logramos cambiar la perspectiva frente a situaciones donde Narcilo tenía opiniones firmes y empezar a considerar opciones que lleven al interés y objetivo que se quiere lograr en conjunto como MESA.

5.2. Otras observaciones.

Ninguna.

Anexos.

https://storage.tally.so/private/WhatsApp-Image-2024-11-27-at-17.32.02.jpeg?id=VJaVyl&accessToken=eyJhbGciOiJIUzI1NiIsInR5cCI6IkpXVCJ9.eyJpZCI6IlZKYVZ5bCIsImZvcm1JZCI6IndvZHhCYiIsImlhdCI6MTczMjc0NzE3Nn0.DA5akrep-yKDx-d5MKSFsoBS-OBXqDxwJdbZuprRUIk&signature=c513dbc82cf5fe146650db5915409f5f7b6814e722d7000f392148534f75feb2